



Programa de Integridade  
**Sustentável**

**2023  
2025**

**Termoverde**  
*Salvador*

# **Política Anticorrupção**

## **Compromisso com a Ética e Integridade**



# **PALAVRA DO PRESIDENTE**

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.

Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.

Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVs, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.

Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.

Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.

Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção, com esse objetivo publicamos a nossa Política Anticorrupção.

**Celso Pedroso**

Diretor Presidente da Solví Participações S.A.

# PALAVRA DO LÍDER

Prezado(a) colaborador(a),

A continuidade da trajetória de sucesso da UVS Termoverde Salvador e a perpetuação da nossa marca dependem da observância de princípios fundamentais como integridade, ética, transparência e respeito. É de extrema importância que todos os colaboradores da UVS Termoverde Salvador sigam e apliquem esses princípios em suas atitudes para preservar a imagem e a reputação de nossa empresa, bem como para contribuir para um ambiente de trabalho harmonioso.

Agir com integridade, ética, respeito e transparência é importante para a imagem da UVS Termoverde Salvador perante à população, clientes, parceiros e todos os públicos que se relacionam conosco, mas ainda mais importante para construirmos um ambiente no qual as pessoas tenham orgulho de trabalhar e tenham a certeza de que agem de forma correta para contribuir com as atividades da empresa.

Esta Política Anticorrupção existe para difundir nossos valores e princípios éticos, orientando como a empresa pensa e age. A continuidade e o crescimento da UVS Termoverde Salvador dependem da conduta ética, responsável e transparente, além do comprometimento de cada um de nós com o cumprimento das diretrizes deste documento.

Fazer uso dos princípios e valores no ambiente profissional e pessoal contribuirá para uma sociedade, ética, transparente, justa, igualitária e sustentável.

**Ângelo Castro**

Diretor de Negócios - Regional BA e RJ – Grupo Solví







QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE QUE DEVE TER ESSE VALOR SEMPRE PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!



ISSO QUER DIZER AGIR DE FORMA ÉTICA, HONESTA E TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU BONITO!

NADA DE QUERER "LEVAR VANTAGEM" OU "DAR UM JEITINHO"!



EXATAMENTE!



ESSE VALOR É TÃO IMPORTANTE EM NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL!



O principal objetivo do programa de Integridade sustentável é garantir uma postura ética e relações transparentes em todas as empresas do grupo, incluindo todos os colaboradores, diretoria e Conselho de administração, Sem exceções!



O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É UM **GRANDE COMPROMISSO** QUE O GRUPO SOLVÍ TEM DIANTE DA SOCIEDADE BRASILEIRA!







A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!



ou pratiquem atos de suborno;  
É obrigatório o cumprimento de códigos, políticas, procedimentos e demais normas internas do PIS – Programa de Integridade Sustentável;  
Além de Cumprirmos com as Leis anticorrupção vigentes!

“Isso quer dizer que é proibido receber qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida. Também é proibido oferecer qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida a qualquer autoridade pública ou privada.”



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVI NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



## Despesas com Viagens

A SOLVI PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVI DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.

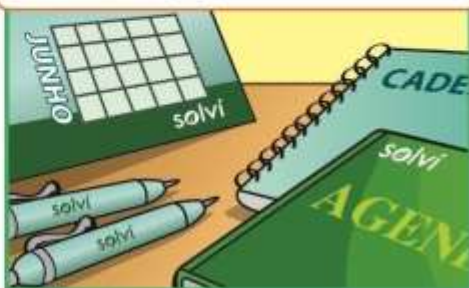


## Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



## Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTULHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



"Não é permitido, pois caracteriza um caso clássico de suborno!"



ENTÃO, RECEBER AQUELA GORJETA OU CHURRASCO DAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO DE MÁQUINAS PARA CUIDARMOS MELHOR DOS SEUS EQUIPAMENTOS TAMBÉM NÃO PODE?



**TAMBÉM NÃO!** POIS SÃO PRESENTES QUE PODEM SER VISTOS COMO UMA FORMA DE CONQUISTAR VANTAGEM INDEVIDA.



DA MESMA FORMA, NÓS TAMBÉM NÃO PODEMOS OFERECER PRESENTES DE VALOR MAIOR A R\$ 100,00.



PRESENTES SÓ SÃO PERMITIDOS QUANDO SE ENQUADRAM COMO BRINDES, OU QUE TENHAM VALOR INFERIOR A R\$ 100,00.



## Doações e Patrocínios

A SOLVI APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O DIA DO VOLUNTARIADO.

Instituto  
**Solvi**

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE **DENTRO DA LEI**, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



## Registros Contábeis

**TUDO PAGAMENTO EFETUADO OU RECEBIDO EM NOME DA SOLVI DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.**



**ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A TRANSPARÊNCIA EM NOSSAS RELAÇÕES!**



**SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.**



**É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANCAMENTO CONTÁBIL.**



**É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.**



**É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.**



## Conflito de Interesses

**CONFLITO DE INTERESSE** É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESSES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

...Podem estaR em conflito com os interesses da companhia.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...



... OU O USO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. **ELAS SÃO PROIBIDAS!**



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. **ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.**



É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA **IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!**



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E ACIONISTAS.



E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILEGAL!**



TAMBÉM É PROIBIDO O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM **ÉTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!**





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANAIS DE CONDOTA**:

**Através do Telefone:**



0800 721 0742 (ligação gratuita)

**Através do Website:**



[www.codigodecondutasolvi.com](http://www.codigodecondutasolvi.com)

**Através do E-mail:**



[comite.conduta@solvi.com](mailto:comite.conduta@solvi.com)

**Ou através de Carta:**



Solvi - Comitê de Conduta  
Caixa Postal nº 31.256  
São Paulo - SP



As denúncias serão avaliadas pelo CRAS – Comitê de Risco, Auditoria, Sustentabilidade e Conduta que analisará cada caso e tomará as medidas cabíveis!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS MEDIDAS DISCIPLINADORAS, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO ANDAM JUNTOS, NÃO É MESMO?**



COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**





FIM



"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010  
Tel: (11) 2281-8866 | [www.qualidadeemquadrinhos.com.br](http://www.qualidadeemquadrinhos.com.br) | [info@qualidadeemquadrinhos.com.br](mailto:info@qualidadeemquadrinhos.com.br)  
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

## MISSÃO

Oferecemos soluções ambientais para clientes públicos e privados, promovendo o desenvolvimento sustentável e respeitando o meio ambiente.

## VISÃO

Ser o melhor grupo de empresas de gestão em engenharia ambiental de soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

## VALORES

**Equipe:** Possuir um time de Colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

**Excelência com Dinamismo:** Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

**Inovação:** Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

**Integridade:** Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

**Operar Seguro:** Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

**Parceria:** Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

**Responsabilidade Socioambiental:** Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.

Termoverde  
Soluções



Programa de Integridade  
Sustentável

2023  
2025